

A. ASUNTOS ACADÉMICOS

A.1 Control escolar

En los siguientes cuadros, se muestran tanto los aspirantes a ingresar a la Universidad Tecnológica de Torreón, del periodo enero – abril de cada año; así como la matrícula de nuevo ingreso de esas mismas fechas.

ASPIRANTES A INGRESAR A LA UTT PARA EL PERIODO DE ENERO-ABRIL DE CADA AÑO

1999	2000	2001	2003	TOTAL
118	92	88	74	372

MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO EN EL PERIODO ENERO-ABRIL DE CADA AÑO

CARRERA	ENERO- ABRIL 1999	ENERO- ABRIL 2000	ENERO- ABRIL 2001	ENERO- ABRIL 2003	TOTAL
Procesos de Producción	51	39	28	36	154
Electrónica y Automatización	31	37	30	0	98
Mantenimiento Industrial	0	0	18	0	18
Mecánica	36	0	0	0	36
Mecatrónica	0	0	0	30	30
TOTAL	118	76	76	66	336

**MATRÍCULA GENERAL INICIAL DE LAS 5 DIFERENTES CARRERAS
POR SEXO Y GENERACIÓN
ENERO 2003**

CARRERA	GENERACIÓN									
	9 ^a		8 ^a		7 ^a		6 ^a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	21	15	54	53	67	52	7	8	149	128
Electrónica y Automatización	0	0	94	5	71	6	0	0	165	11
Mantenimiento Industrial	0	0	84	8	53	4	0	0	137	12
Mecánica	0	0	58	2	39	1	0	0	97	3
Mecatrónica	28	2	119	7	41	4	0	0	188	13
TOTAL	49	17	409	75	271	67	7	8	736	167

H = HOMBRES
M = MUJERES

**MATRÍCULA GENERAL FINAL DE LAS 5 DIFERENTES CARRERAS
POR SEXO Y GENERACIÓN
ABRIL 2003**

CARRERA	GENERACIÓN									
	9 ^a		8 ^a		7 ^a		6 ^a		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Procesos de Producción	19	14	39	23	66	49	6	8	130	94
Electrónica y Automatización	0	0	83	3	68	6	0	0	151	9
Mantenimiento Industrial	0	0	73	8	54	3	0	0	127	11
Mecánica	0	0	46	2	38	1	0	0	84	3
Mecatrónica	26	2	105	8	41	4	0	0	172	14
TOTAL	45	16	346	44	267	63	6	8	664	131

H = HOMBRES
M = MUJERES

**MATRÍCULA INICIAL
PARA EL PERIODO DE ENERO - ABRIL DE CADA AÑO**

CARRERA	ENERO- ABRIL 1999	ENERO- ABRIL 2000	ENERO- ABRIL 2001	ENERO- ABRIL 2002	ENERO- ABRIL 2003
Procesos de Producción	113	307	300	322	277
Electrónica y Automatización	71	208	179	175	176
Mantenimiento Industrial	33	85	121	152	149
Mecánica	50	81	55	80	100
Mecatrónica	0	0	0	58	201
TOTAL	267	681	655	787	903

Egresados

GENERACIÓN	PERIODOS	TOTAL
Primera	Ago-00	101
Segunda	Dic-00	64
Tercera	Ago-01	113
Cuarta	Dic-01	54
Quinta A	Abr-02	21
Quinta B	Ago-02	216
Sexta	Dic-02	76
TOTAL		645

TASA DE TITULACIÓN

GENERACIÓN	EGRESADOS	TASA
Primera	101	84%
Segunda	64	67%
Tercera	113	61%
Cuarta	54	61%
Quinta A	21	57%
Quinta B	216	81%
Sexta	76	34%
TOTAL	645	68%

A.2) Seguimiento de alumnos

Deserción

El porcentaje es con relación a la matrícula inicial de cada carrera.

DESERCIÓN TOTAL

CARRERA	BAJAS	%
Procesos de Producción	53	19
Electrónica y Automatización	16	9
Mantenimiento Industrial	11	7
Mecánica	13	13
Mecatrónica	15	7
TOTAL	108	12

Durante el cuatrimestre se presentaron 108 bajas; siendo la carrera de Procesos de Producción quien obtuvo el más alto porcentaje de deserción con respecto a su matrícula inicial.

Causas de Deserción

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	GENERACIONES				TOTAL
	9 ^a	8 ^a	7 ^a	6 ^a	
BAJO RENDIMIENTO ACADÉMICO	3	59	3	0	65
CUESTIONES ECONÓMICAS	1	12	0	0	13
MOTIVOS DE SALUD	0	13	0	0	13
CUESTIONES LABORALES	0	3	2	0	5
CUESTIONES PERSONALES Y FAMILIARES	1	4	2	1	8
INCUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS	0	1	1	0	2
CAMBIO DE CARRERA	0	1	0	0	1
CAMBIO DE RESIDENCIA	0	1	0	0	1
T O T A L E S	5	94	8	1	108

Medidas remediales

Dentro de las medidas que se han tomado para contrarrestar la deserción, han continuado las asesorías para disminuir el bajo rendimiento académico.

ASESORÍAS

CARRERA	ALUMNOS	HORAS
Procesos de Producción	1539	427
Electrónica y Automatización	165	85.5
Mantenimiento Industrial	126	54
Mecánica	79	79.5
Mecatrónica	208	149
TOTAL	2117	795

Para contribuir al rendimiento escolar, el Depto. De Servicios Estudiantiles, brinda sus servicios de atención a alumnos que requieran alguna asesoría psicológica. Por otra parte este departamento también apoya el área de tutorías, las cuales también están orientadas a prestar atención a las necesidades e inquietudes de los alumnos.

Se llevó a cabo una conferencia para tutores y alumnos, impartida por el Lic. Carlos Antonio de la Maza Jiménez, distinguido catedrático de la Universidad Autónoma del Noreste, con el tema "El papel del técnico en la actualidad".

**ATENCIÓN A ALUMNOS
DEPTO. DE SERVICIOS ESTUDIANTILES**

CARRERA	TEST PSICOMÉTRICOS		ASESORÍAS PSICOLÓGICAS	
	A	HRS	A	HRS
Procesos de Producción	16	64	7	9
Electrónica y Automatización	18	76	3	3
Mantenimiento Industrial	0	0	1	1
Mecánica	0	0	7	7
Mecatrónica	0	0	7	14
TOTAL	34	140	25	34

A= ALUMNOS

Becas

Por la parte económica, se han otorgado becas de la universidad, así como de PRONABES.

DISTRIBUCIÓN DE BECAS POR PORCENTAJE Y CARRERA

CARRERA	B E C A S				TOTAL
	100%	75%	50%	PRONABES	
Procesos de Producción	4	4	32	56	96
Electrónica y Automatización	9	6	28	32	75
Mantenimiento Industrial	9	10	24	37	80
Mecánica	3	7	15	28	53
Mecatrónica	8	11	21	32	72
TOTAL	33	38	120	185	376

CAMPAÑA JUGUETT

El 5 de marzo del presente, dio inicio la campaña Juguete; primera campaña de beneficio social que realiza la Universidad Tecnológica de Torreón, a través del Departamento de Servicios Estudiantiles.

Esta actividad altruista, tuvo como objetivo elevar el sentido de solidaridad tomando una actitud participativa por parte de la comunidad universitaria.

Se realizó la recaudación de juguetes, ropa y alimentos, a través de:

Colecta Hormiga
Visita a domicilios solicitando donativos
Colecta en Centros Comerciales

La colecta concluyó el 11 de abril, entregándose lo recaudado el 29 y 30 de abril en las comunidades más necesitadas de la región.



**COLECTA DEL JUEGUETT 5
DE MARZO
COMUNIDAD
UNIVERSITARIA UTT**

**ENTREGA DE DESPENSAS
COMUNIDADES DE LA
REGIÓN
ABRIL 30 DE 2003**



Programa de Salud

PERSONAL ATENDIDO EN SERVICIOS MÉDICOS

CARRERA	PERSONAS				TOTAL
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	
Procesos de Producción	97	144	115	86	442
Electrónica y Automatización	17	28	25	13	83
Mantenimiento Industrial	69	49	40	20	178
Mecánica	13	18	21	16	68
Mecatrónica	57	42	46	25	170
Personal Administrativo	54	45	50	52	201
Personal Docente	13	29	32	11	85
Otros	17	18	31	16	82
TOTAL	337	373	360	239	1309

CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN Y CONFERENCIAS

CAMPAÑA	INSTITUCIÓN DE SALUD	No. PARTICIPANTES
MITOS Y VERDADES DE LA DONACIÓN DE SANGRE	CRUZ ROJA	527
LESIONES POR VIOLENCIA	UTT DRA. DÍAZ	19
LA VIDA DESPUÉS DE LOS 40's	DR. RAÚL RAMÍREZ	60
DONACIÓN DE SANGRE ALTRUISTA	CRUZ ROJA MEXICANA DELGACION LAGUNA	105
VACUNACIÓN ANTITETÁNICA	SSA	250

A.3) Docentes

**TOTAL DEL PERSONAL DOCENTE EN
ENERO - ABRIL 2003**

CARGO	TOTAL
PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	37
PROFESORES DE ASIGNATURA	87
PERSONAL ADMINISTRATIVO CON CARGA DOCENTE	11
TOTAL	135

**GRADO ACADÉMICO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y
PROFESORES DE ASIGNATURA**

CARGO	TÉCNICO	LICENCIATURA	MAESTRÍA	TOTAL
PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	0	27	10	37
PROFESORES DE ASIGNATURA	12	71	4	87
TOTAL	12	98	14	124

**AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE DE LOS PROFESORES DE TIEMPO
COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA**

AÑOS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	PROFESORES DE ASIGNATURA
0-3	28	53
4-7	3	12
8-11	2	5
12-15	1	8
16-22	3	6
MAS DE 22	0	3
TOTAL	37	87

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PROFESORES DE ASIGNATURA

AÑOS	PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	PROFESORES DE ASIGNATURA
0-3	9	43
4-7	18	19
8-11	5	6
12-15	4	5
16-22	1	6
MAS DE 22	0	8
TOTAL	37	87

A.4) Apoyos Bibliográficos

EL ACERVO ESTÁ DIVIDIDO EN ÁREAS DEL CONOCIMIENTO

ÁREAS	LIBROS
Ciencias Básicas	892
Conocimientos Técnicos	2683
Lenguajes y Métodos	890
Formación Sociocultural	286
TOTAL	4751

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO EN ENERO - ABRIL 2003

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC.	OTROS	TOTAL
Libros	1755	829	630	870	83	584	4751
Títulos	947	409	317	404	65	484	2626
Ejemplares por Título	2	2	2	2	1	1	2
Totales de alumnos	277	176	149	100	201		903
Ejemplares por alumno	6	5	4	9	0.4		5

DISTRIBUCIÓN DE TÍTULOS POR CARRERA

TÍTULOS	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC.	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	181	74	50	73	18	62	458
Conocimientos Técnicos	587	282	207	253	20	189	1538
Lenguajes y Métodos	130	49	45	61	23	177	485
Formación Sociocultural	49	4	15	17	4	56	145
TOTAL	947	409	317	404	65	484	2626

A.5) Talleres y Laboratorios: tasas de utilización

UTILIZACIÓN DE LOS LABORATORIOS POR CARRERA EN HORAS TOTALES

TALLER / LABORATORIO	Procesos de Producción		Electrónica y Automatización		Mantenimiento Industrial		Mecánica		Mecatrónica	
	HC	HE	HC	HE	HC	HE	HC	HE	HC	HE
Cad	316	45.5	0	0	0	0	154	0	58	0
Cam	204	58	0	0	0	0	0	0	140	0
EduLab21	75.5	44.75	5	4.25	36.1	2.5	13.5	19	69	250.4
Gestión de la Producción	90	8	0	0	27	0	2	6.2	91	0
Electrónica Básica	0	0	115.3	8	0	10.5	0	0	24	0
Hidráulica y Neumática	0	2.5	13.5	44.5	2	0	20	7	0	0
Electrónica en Potencia	0	0	18	21	32	5	13	6	3	6
Idiomas	223.5	92.25	145	32.5	113.5	29	76.5	31.75	118.5	67
Máquinas y Herramientas	25.5	0	109.5	0	50	0	40	0	4	0
Metrología	19	0	64.5	0	9	0	12	0	18	0
Electrónica General	0	0	0	51.5	2	0	34	7	11.5	9
Administración de Mantenimiento	0	0	0	0	0	0	4	0	18	0
Mantenimiento Eléctrico	0	0	0	0	370	0	0	0	0	0
Pruebas Físicas	0	0	0	0	26	0	37	0	0	0
Taller de soldadura	0	0	0	0	24	0	0	0	0	0
TOTAL	953.5	251	470.8	161.75	691.6	47	406	76.95	555	332.4

H.C. = HORAS CLASE H.E. = HORAS EXTRA CLASE

Equipo de cómputo

**HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO
POR CARRERA EN EL CUATRIMESTRE**

CARRERA	HORAS CLASE	HORAS EXTRACLASE
Procesos de Producción	608	1612
Electrónica y Automatización	240	516
Mantenimiento Industrial	320	637
Mecánica	272	686
Mecatrónica	400	597
TOTAL	1840	4048

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	EN ADMON. Y APOYO	TOTAL
221	171	392

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNO/COMPUTADORA
221	903	4

A.6) Rendimiento Escolar

Calificaciones

TASA DE REPROBACIÓN

CARRERA	%
Procesos de Producción	16
Electrónica y Automatización	11
Mantenimiento Industrial	11
Mecánica	15
Mecatrónica	13
PORCENTAJE GENERAL	14

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

CARRERA	PROMEDIO
Procesos de Producción	73
Electrónica y Automatización	76
Mantenimiento Industrial	77
Mecánica	78
Mecatrónica	79
PROMEDIO GENERAL	76

A.7) Actividades Académicas

1ª. SEMANA DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACIÓN

La carrera de Mecánica Industrial a cargo del Ing. Francisco Rodríguez Rubio, llevó a cabo la primera semana de Aire Acondicionado y Refrigeración del 31 de marzo al 4 de abril del 2003, en el auditorio de la universidad.

El objetivo de dicho evento fue el de fortalecer los conocimientos teóricos y prácticos de los alumnos, en las áreas de aire acondicionado y refrigeración, con diferentes conferencias y exposiciones de empresas líderes en este campo.

Las conferencias y exposiciones consistieron en temas como equipos de refrigeración para cuartos fríos y procesos de congelación de productos; maquinaria y equipo de refrigeración; equipo de control, compresores y unidades de condensación entre otras.

Las empresas que impartieron las conferencias y exposiciones fueron Frigus Bohn, Danfoss, Acemire, Honeywell y Sporlan mismas que utilizan los servicios TOTALINE.



CONCURSO DE INVENTIVA

Se participó por primera ocasión en el Concurso de Inventiva organizado por CONACYT Regional en el Instituto Tecnológico de la Laguna en mayo del 2003.

Los proyectos participantes de la Universidad Tecnológica de Torreón:

CORTADORA ELÉCTRICA AUTOMÁTICA DE UNISEL

EXTRACTOR DE MIEL DIGITALIZADO

ARTÍCULOS PARA DAMA, CINTURONES, BOLSAS, ETC. DE MATERIAL RECICLADO

CAFÉ EN TRES PRESENTACIONES (CON AZÚCAR, SIN AZÚCAR, CON CANELA)

VELAS AROMÁTICAS, ELABORADAS CON MÁQUINA DISEÑADA POR LOS ALUMNOS

BECAS EN EL EXTRANJERO: CANTABRIA ESPAÑA Y FRANCIA

Se participó en la asignación de becas al extranjero, obteniéndolas los alumnos Juan Gerardo Castillo Hernández, de la carrera de Procesos de Producción; y José Esteban Hernández López, de la carrera de Electrónica y Automatización; quienes partirán a España. Así mismo, Julio Uribe Gómez y José Antonio Martino García de las carreras de Procesos de Producción y Electrónica y Automatización, respectivamente, serán becados para ir a Francia.

A.8) Mejora Continua

La certificación, además de representar un logro, marca un nuevo reto para la Universidad, ya que con esto se pone de manifiesto un compromiso que nos lleva a mantener el Sistema de Gestión de Calidad a través de las auditorías de seguimiento.

Dentro de las actividades del sistema de calidad, se han llevado a cabo las auditorías internas, auditorías de servicio, clima organizacional y evaluación al desempeño.

En marzo del 2003 se llevó a cabo la segunda auditoría de seguimiento, teniendo contemplada realizar la tercera auditoría en el mes de octubre de este año.

En el mes de Junio del 2003, se realizó el cambio de representante de la dirección, quien fungirá como tal es el Ing. Jesús Gerardo Serrano Mejía.

Por otra parte se realizó la evaluación por parte del Comité Interinstitucional de Evaluación de la Educación Superior (CIEES) los días 13 y 14 de febrero, en Administración y Gestión Institucional; y de febrero a abril se contestaron los cuestionarios para la próxima evaluación de los Programas Educativos por pares académicos del CIEES.

B. VINCULACIÓN

B.1) Campañas de Promoción

PREPARATORIAS	TIPO DE BACHILLERATO	ALUMNOS
Instituto Londres	General	80
Luis Aguirre Benavides T.N.	General	90
C.B.T.A. 1 Ext. Lucero	Técnico	30
C.B.T.I.S. 159	Técnico	170
CECYTEC Laguna del Rey	Técnico	36
CBTIS 4	Técnico	70
Conalep Torreón	Técnico	185

EVENTO	OBJETIVO	PARTICIPANTES
Tecniexpo 2003	Promoción para alumnos de bachilleratos	500 alumnos
Expo Universidad 2003 de Instituto Francés de la Laguna		300 alumnos
Exporienta		500 alumnos

Se realizaron eventos como desayunos con directores de los bachilleratos para promoción del próximo ciclo escolar septiembre - diciembre 2003, asistieron 11 orientadores vocacionales de diferentes planteles y se dio a conocer el plan de trabajo.

Se realizó el evento de Puertas Abiertas del 25 al 28 de febrero, contando con la participación de 20 instituciones educativas, a través de 32 visitas realizadas a nuestras instalaciones, registrando un total de 3045 alumnos de educación media, el objetivo del evento fue dar a conocer a la comunidad en general el modelo educativo de la U.T.T., las carreras, los servicios, su infraestructura, así como su maquinaria y equipo con el que se cuenta.

Promoción y Difusión Cultural

Graduación de la VI Generación de Técnicos Superiores Universitarios en las carreras de Mantenimiento Industrial, Electrónica y Automatización, y Procesos de Producción.

Se llevó a cabo el 17 de enero del 2003 en la explanada del edificio de vinculación de esta institución. Recibieron su título 76 nuevos profesionistas que contribuirán al desarrollo de nuestra región.

GRADUACIÓN DE LA VI GENERACIÓN



Se presentaron tres exposiciones por parte de la Universidad Tecnológica de Torreón y el Museo Regional de la Laguna de Arte Contemporáneo "Amarga Belleza". Y una exposición de fotografías sobre la Historia de Torreón Siglo XIX y XX, con una pequeña explicación sobre los orígenes de nuestra ciudad; organizada por la Universidad y la Universidad Iberoamericana.

En este periodo se presentaron sesiones de cine con películas como "Me llamo Sam", "La habitación del Hijo" y "Los amantes del círculo polar", y una película con tema de formación social llamada " Billy y Elliot". En ellas se contó con la participación del Teatro Isauro Martínez y la Universidad Tecnológica de Torreón.

Se acudió a Obras de Teatro "Salud" relacionada, con la participación de la Preparatoria PREFEMA en la que se tuvo una asistencia de 120 alumnos y padres de familia. Por otra parte, del Teatro Isauro Martínez se hizo la invitación a la Obra de Teatro de "Romeo y Julieta".

En conjunto entre alumnos y profesores, participan en eventos realizados en nuestra región.

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	PARTICIPANTES	ORGANIZADO POR
Concierto Didáctico	Camerata de Coahuila	Alumnos y Profesores	Museo Regional de la Laguna
Visita a Museo del Ferrocarril	Visita a exposición permanente Ciencia y Tecnología y Exposición Temporal de Astronomía	Alumnos	UTT-Museo del Ferrocarril
Campaña de Limpieza	Campaña de Limpieza en instalaciones UTT	Alumnos	UTT
Presentación Sonora UTTeana	Presentación de grupo musical en el Parque los Fundadores	Comunidad	UTT - Dir. Municipal de Cultura
Curso Taller "Del Objeto al Concepto"	Historia del Arte (Arte Contemporáneo)	Personal Depto. Cultura	UTT-ICOCULT
Curso Taller Promotores de Cultura	Historia del Arte y Planeación de Eventos Culturales	Personal Depto. Cultura	UTT-CONACULTA
Primer Concurso de Ensayo Literario "La UTT en el Universo de las Letras"	Elaboración de ensayo por parte de los alumnos de la UTT	40 Concursantes	UTT
Primer Taller de Análisis Literario	Revisión del Libro de Balun Canan a cargo del escritor lagunero Vicente Rodríguez	Alumnos y Profesores	UTT-TIM
Taller de Análisis	Del Libro "Los de Abajo"	Alumnos	UTT-TIM
Presentación Sonora UTTeana	Presentación Ejido la Unión	200 personas del Ejido	UTT-Dir. Mpal. Cultura
Informe de Actividades del TIM	Trabajo en conjunto con UTT	Funcionarios de cultura	TIM
Entrevista Radio Torreón	Integrantes Sonora UTT. Información sobre origen, tipo de música.	Alumnos y personal UTT	Radio Torreón
Primer Concurso de Oratoria de Electrónica y Automatización	Desarrollo Diversos Temas	Alumnos y Profesores	Carrera de Electrónica y Automatización
Muestra de Expresión Oral	Desarrollo Diversos Temas	Alumnos y Profesores	Carrera de Procesos de Producción

PROGRAMA JÓVENES DESTACADOS DE COAHUILA “NAZARIO ORTIZ GARZA”

De conformidad con la base sexta de la convocatoria 2003 del Programa Jóvenes Destacados de Coahuila “Nazario S. Ortiz Garza”, una vez evaluada la documentación que sustenta las propuestas de candidatos, el Consejo de Premiación emitió el dictamen correspondiente por el que se confiere Diploma y medalla al Mérito Académico y al Liderazgo Estudiantil a los integrantes de la Generación 2003, dictamen que en la parte conducente a la institución, señala que se otorga Diploma y Medalla al Mérito Académico a:

ESCOBEDO NÁJERA DANIEL ALBERTO	PROCESOS DE PRODUCCIÓN
ESPARZA CARVAJAL ÁLVARO	MECÁNICA INDUSTRIAL
GARCÍA GARCÍA DENISSE	MECATRÓNICA
VALENZUELA ROCHA VERÓNICA	ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

Y Diploma y medalla al Liderazgo Estudiantil a:

DOMÍNGUEZ GARCÍA EDGAR MISSAEL	MECÁNICA INDUSTRIAL
PACHECO MEJÍA ADA ESPERANZA	PROCESOS DE PRODUCCIÓN

Actividades Cívicas

Alumnos, Padres de Familia y Directivos de la Universidad, celebraron la Conmemoración del 182 aniversario de la Bandera Nacional; organizado por el Departamento de Actividades Culturales y la Dirección de Mecánica Industrial.

Actividades deportivas

ALUMNOS PARTICIPANTES EN LOS DIFERENTES EQUIPOS DEPORTIVOS

DEPORTE	PARTICIPANTES	DEPORTE	PARTICIPANTES
Fútbol Rápido Femenil	15	Voleibol Femenil	14
Fútbol Rápido Varonil	18	Fútbol Sóccer Varonil	18
Béisbol	12	Club de Ajedrez	6
Básquetbol	14	Voleibol Varonil	14
Tae Kwon Do	18	TOTAL PARTICIPANTES	129

Se llevó a cabo la IV Eliminatoria Regional de la Zona Noreste, siendo la Universidad Tecnológica de Torreón, organizador y sede el evento; logrando el pase al VII Encuentro Deportivo Nacional, realizado en Querétaro, Querétaro; obteniendo un 1er. Lugar en Tae Kwon Do, 3er. Lugar en Ajedrez y 3er. Lugar en Fútbol Rápido Femenil.

B.2) Visitas, Prácticas y Estadías

VISITAS EFECTUADAS A EMPRESAS DE LA REGIÓN

CARRERA	TOTAL
Procesos de Producción	10
Electrónica y Automatización	3
Mantenimiento Industrial	1
Mecánica	5
TOTAL	19

B.3) Empresas vinculadas

POR MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	POR ESTADO	ZONA DE INFLUENCIA REAL
Torreón	302	141	Coahuila	152
Fco. I Madero		4		
San Pedro		5		
Matamoros		2		
Gómez Palacio	253	65	Durango	75
Lerdo	52	10		
Reynosa	7	3	Tamaulipas	3
TOTAL	614	230	3 ESTADOS	230

FIRMA DE CONVENIO ENTRE U.T.T. e I.T.S.L.

El 10 de abril del presente año en las instalaciones de la U.T.T., el Ing. Juan Francisco Mancinas Casas, Rector de la Universidad Tecnológica de Torreón, y el director del Instituto Tecnológico Superior de Lerdo, el Ing. Eduardo Porras Bolívar celebraron un Convenio General, en el cual se preverá y promoverá el fácil acceso y tránsito de estudiantes procedentes de las carreras de Técnico Superior Universitario a las carreras de ingeniería del I.T.S.L., así como los estudiantes procedentes del I.T.S.L. a la U.T.T.

Dicho convenio tiene como objeto, además del mencionado, el apoyo a la mejor preparación y actualización del personal para fortalecer el desarrollo institucional por medio de la conjunción del intercambio de docencia e investigación, vinculación, difusión, cultura y extensión en beneficio de ambas partes.

PROYECTOS NACIONALES E INTERNACIONALES

En el periodo de Enero – Abril se logró concretar un convenio con el Colegio Comunitario de Austin Texas, para compartir metodología de enseñanza y currículum internacional; se llevará a cabo por medio de internet y la primera capacitación llamada “México Online” se hará presencial del 7 al 9 de Agosto en las instalaciones de la UTT, este proyecto es apoyado por el Consorcio Internacional para el Desarrollo Económico y Educativo (ICEED).

En este mismo periodo se estableció un proyecto con el Saint Clair Collage de la ciudad de Windsor, Canadá para solicitar un intercambio curricular y así implementar la especialidad de Aire Acondicionado y Refrigeración en la carrera de Mecánica Industrial. El monto autorizado por el ICEED fue de 3000 dólares.

En conjunto con las Universidades de Lamar en Beaumont, Texas y Texas A & M, la Universidad Tecnológica de Coahuila y el Instituto Tecnológico de Saltillo, se avanzó en el proyecto “Cross – Border Collaborative on Environmental Sustainability of Water Resources” que consiste en realizar durante tres años, investigaciones sobre el tratamiento de aguas residuales y fue apoyado por aproximadamente 30,000 dólares.

PROYECTO ECOLÓGICO DE LAS LADRILLERAS

Se está trabajando conjuntamente con COMIMSA en el proyecto ecológico de las ladrilleras, apoyado por fondos mixtos del COECYT; en el periodo enero – agosto se levantó un censo de todas las ladrilleras de Torreón, Matamoros, San Pedro y Francisco I. Madero, además se realizaron pruebas en los obradores para medir el grado de contaminación y posteriormente COMIMSA propondrá alternativas para el proceso de cocción de los ladrillos.

B.4) Seguimiento y Colocación de Egresados

EGRESADOS DE LAS 6 GENERACIONES COLOCADOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO

CARRERA	PRIMERAS 3 GENERACIONES				4a. GENERACIÓN				5a. GENERACIÓN				6a. GENERACIÓN			
	T	ST	EST	NL	T	ST	EST	NL	T	ST	EST	NL	T	ST	EST	NL
Procesos de Producción	35	52	24	9	8	6	5	3	33	55	6	10	7	19	6	9
Electrónica y Automatización	23	22	8	8	20	8	3	1	18	15	6	2	4	8	3	7
Mantenimiento Industrial	28	20	4	0	0	0	0	0	11	28	11	7	2	7	2	2
Mecánica	18	20	4	3	0	0	0	0	14	15	3	3	0	0	0	0
TOTAL	104	114	40	20	28	14	8	4	76	113	26	22	13	34	11	18
TOTAL POR GENERACIÓN	278				54				237				76			

T = TRABAJANDO
ST = SIN TRABAJAR
EST = ESTUDIANDO SIN TRABAJAR
NL = NO LOCALIZADOS

EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL

CATEGORÍA	PRIMERAS TRES GENERACIONES	4 ^a GENERACIÓN	5 ^a GENERACIÓN	6 ^a GENERACIÓN
Personal de Apoyo	68	18	49	8
Supervisor	23	8	18	3
Mandos Medios	9	1	0	1
Mandos Superiores	0	1	5	1
Negocio Propio	4	0	4	0
TOTAL	104	28	76	13

EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

RAMA	PRIMERAS TRES GENERACIONES	4 ^a GENERACIÓN	5 ^a GENERACIÓN	6 ^a GENERACIÓN
Automotriz	28	8	12	2
Industria en general	55	12	54	11
Metal-Mecánica	15	5	4	0
Construcción	1	0	0	0
Pública	3	0	0	0
Minera	2	3	6	0
TOTAL	104	28	76	13

B.5) Servicios Educación Continua, Asesoría, Proyectos de Servicios Tecnológicos

**CURSOS IMPARTIDOS EN EL PERIODO CUATRIMESTRAL
ENERO - ABRIL DE 2003**

CURSO	SECTOR	PARTICIPANTES	HORAS
Elementos de Administración para PyMES	Público en Gral.	14	16
Refrigeración Básica	Público en Gral.	20	30
Instalaciones Eléctricas Residenciales	Público en Gral.	20	30
Curso de Automatización	Estudiantes UAL	12	12
Procesos de Manufactura	Estudiantes UAL	13	14
Computación Básica	Público en Gral.	50	9
Operación de Montacargas	Lincoln Electric	7	12
TOTALES		143	153

C. ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

C.1) Personal Total

Durante el cuatrimestre enero – abril del 2003, no se presentó ninguna variación en la plantilla del personal.

VARIACIONES EN LA PLANTILLA DE PERSONAL

PUESTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
RECTOR	1	1	1	1
DIRECTORES DE ÁREA	9	9	9	9
PROFESORES TIEMPO COMPLETO	37	37	37	37
PROFESORES DE ASIGNATURA	87	87	87	87
JEFES DE DEPARTAMENTO	15	15	15	15
COORDINADORES	4	4	4	4
JEFES DE OFICINA	12	12	12	12
TÉCNICOS	4	4	4	4
SECRETARIAL	17	17	17	17
PERSONAL DE APOYO	21	21	21	21
TOTAL	207	207	207	207

La plantilla se encuentra distribuida de acuerdo a la tabla siguiente, en la cual se incluye en la docencia, a los profesores de asignatura, que para este cuatrimestre se contrataron a 87.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE PERSONAL

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	TOTAL
124	25	58	207

C.2) Costos Totales y por tipo

COSTOS PERSONAL

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
	ENE-ABR 03
Sueldo	4,980,176.38
Honorarios	126,619.44
Aguinaldo	628,254.29
Prima Vacacional	303,210.74
Prestaciones al Personal	288,922.82
Servicios Médicos	543,462.71
Cuotas para Vivienda	88,093.98
Aportaciones al SAR	279,489.69
TOTAL	7,238,230.05

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000 POR CATEGORÍA

CATEGORÍA	SALDOS ENE-ABR 03
Docencia	3'511,397.69
Administrativos	1'816,167.86
Mandos Medios	1'910,664.50
TOTAL	7'238,230.05

C.3) Cambios de personal y sus causas

CAMBIOS DE PERSONAL

CAMBIO	PUESTO ANTERIOR	PUESTO ACTUAL
Frausto Fuentes Xóchitl	Secretaria de departamento	Secretaria de dirección
Rodríguez Láinez Roxana	Secretaria de departamento	Secretaria de dirección
Contreras Ortiz Erika	Secretaria de dirección	Jefe de Oficina

Capacitación al personal administrativo

CAPACITACIÓN IMPARTIDA

CURSO / CONFERENCIA	DIRIGIDO A:	HORAS
Reformas Fiscales 2003	Área de Finanzas	5
Declaraciones Informativos	Contabilidad	4
Diplomado Didáctica Universitaria	Personal Admvo.	15
Elementos de Admón. y Gestión para PYMES	Lic. Trasfi Mosqueda	12
Diplomado Didáctica Universitaria	Personal Admvo.	5
Estándares de Compra	Ing. Cervantes	16
Declaración Anual de Personas Morales	Contabilidad	5
Visión Sistemática del Proceso Gerencial	Mandos Medios y Superiores	16

D. ASUNTOS FINANCIEROS

D.1) Indicadores de costo de operación y activos por alumno

EGRESOS POR CAPÍTULO POR CUATRIMESTRE

GASTOS	SALDOS ENERO – ABRIL 2003
Capítulo 1000	6,307,032.04
Provisiones	931,198.01
Capítulo 2000	557,158.29
Capítulo 3000	1,689,137.24
Capítulo 5000	1,201,409.36

COSTOS DE OPERACIÓN POR CAPÍTULO Y MATRÍCULA

CONCEPTO	SALDOS ENE-ABR 03
Matrícula	903
Capítulo 1000	8,015.76
Capítulo 2000	617.01
Capítulo 3000	1,870.58

D.2) Análisis de Desviación real contra el presupuesto y comentarios

PRESUPUESTO AUTORIZADO

CAPÍTULO	ASIGNADO	RADICADO	EJERCIDO	DIFERENCIA
1000	9,563,176.50	7,150,304.92	7,238,230.05	- 87,925.13
2000	918,312.00	493,467.58	557,158.29	- 63,690.71
3000	2,142,708.00	1,071,354.00	1,689,137.24	- 617,783.24
Total	12,624,196.50	8,715,126.50	9,484,525.58	- 769,399.08

INGRESOS PROPIOS GENERADOS

CAPTADOS		EJERCIDO	
ENE-ABR 03		ENE-ABR 03	
Ingresos	1,310,055.18	1000	-
Intereses	50,085.48	2000	337,824.22
Otros	-	3000	894,344.30
Total	1,360,140.66	Total	1,232,168.52

ANÁLISIS:

CAPÍTULO 1000 “SERVICIOS PERSONALES”

En lo referente a este capítulo se tiene la plantilla autorizada contratada al 100 %. Y se hacen todas las aportaciones correspondientes al ISSSTE, FOVISSSTE y SAR. Existe una diferencia contra lo radicado la cual se debe principalmente a la ministración calendarizada del recurso.

CAPÍTULO 2000 “MATERIALES Y SUMINISTROS”

En este capítulo existe una diferencia entre lo radicado ya que a principio de año solo se recibieron anticipos al capítulo 1000, por lo que se muestra un sobre-ejercicio, sin embargo si comparamos contra lo asignado (calendarizado) estamos dentro de presupuesto. Dentro de este rubro se realizan los pagos del material para las prácticas de los alumnos, y materiales necesarios para el mantenimiento de las instalaciones de la Universidad.

CAPÍTULO 3000 “SERVICIOS GENERALES”

El sobre-ejercicio en este capítulo se debe principalmente a lo mismo del capítulo anterior, ya que a principio de año no se cuenta con el presupuesto autorizado, así como las ministraciones correspondientes al calendario. En este rubro se realiza el pago de los principales servicios de la Universidad, limpieza, vigilancia, luz, agua, teléfono.

D.3) Avances del PIFI 2.0

Dentro de los cuatro proyectos del PIFI 2.0, a la fecha se han realizado las siguientes actividades:

PROYECTO	MONTO ASIGNADO	MONTO EJERCIDO
Infraestructura	2,550,300.00	1,912,214.69
Desarrollo Profesional de los Cuerpos Académicos	1,664,000.00	514,759.34
Certificación y Acreditación	360,120.00	250,143.85
Gestión Institucional	321,450.00	199,565.00
TOTAL	4,895,870.00	2,876,682.88

ESPECIFICACIONES

INFRAESTRUCTURA

Equipo y cableado de seguridad para el área de biblioteca.
Equipo de cómputo, software, cañones para actualizar y ampliar la plataforma informática.

DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS CUERPOS ACADÉMICOS

Cursos de capacitación: Diplomado en Habilidades Docentes; Diplomado Educación Centrado en el Aprendizaje; Especialización en Automatización en Procesos Industriales; Six Sigma; Inteligencia Competitiva.

CERTIFICACIÓN Y ACREDITACIÓN

Auditorías por parte de la Casa Certificadora; Certificación de 3 Auditores Líderes; Cursos para Formación de Auditores Internos; contratación Consultoría para la participación en el Premio Nacional de Calidad.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

En el área de capacitación, se han impartido 13 cursos para los Mandos Medios y Superiores.

D.4) TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

El Comité de Información para la Transparencia y Rendición de Cuentas, formado el día 9 de diciembre del 2002, ha trabajado durante el periodo enero – abril para poner a disposición de los interesados, la información de la Universidad Tecnológica de Torreón, la cual se encuentra disponible en la página: www.utt.edu.mx/transparencia.